

**Резолюция
совещания по подготовке предложений
государствам-партнерам Российской Федерации
(СНГ, ЕАЭС, БРИКС) в части мер, обеспечивающих
взаимное признание профессиональных
квалификаций и повышения прозрачности
национальных рынков труда**

По результатам представленного исследования участники совещания считают целесообразным:

1. Подтвердить заинтересованность бизнеса в дальнейшем повышении доли работников сертифицированных на основе национальных квалификационных требований. Отметить роль национальных систем квалификаций как инструмента признания компетентности работников связывающего профессиональное образование и профессиональную подготовку, с требованиями рабочих мест.
2. Признать что значительная доля работников приобретает производственный опыт на рабочих местах что требует формального признания их компетентности в рамках национальной системы квалификаций. Считать необходимым разработку процедур и инструментов оценивания для приравнивания национальных квалификаций лицам освоившим профессии на рабочих местах.
3. Проинформировать о результатах исследования и рекомендации в отношении мер обеспечивающих синхронизацию систем профессиональных квалификаций в странах-участницах СНГ, ЕАЭС, БРИКС, (включая предложения к проектам нормативно-правовых актов (предложения по нормативным актам на данном начальном этапе могут выглядеть преждевременными):
 - Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации,
 - Министерство труда и социального развития РФ
 - Министерство образования и науки РФ
 - Федеральное агентство по делам СНГ, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество),
 - соответствующие органы СНГ, ЕАЭС.Направить информацию в посольства стран БРИКС для дальнейшей передачи в ответственные органы стран-участниц объединения.
4. Представить результаты исследования в рамках Второго Всероссийского Форума «Национальная система квалификаций» 8 декабря 2016 года
5. Рекомендовать разработать предложения по региональным квалификациям для заинтересованных стран участниц СНГ и ЕАЭС в пилотных секторах экономики и апробировать их применение в программах профобразования и квалификационного оценивания в этих странах.



6. Рекомендовать органам государственной власти принять во внимание результаты, полученные в ходе исследования, и данные рекомендации о мерах, обеспечивающих синхронизацию систем профессиональных квалификаций, для стран-участниц СНГ, ЕАЭС, БРИКС, включая предложения к проектам нормативно-правовых актов (см.комментарий выше), и использовать их в переговорах по вопросам, касающимся повышения мобильности квалифицированной рабочей силы путем разработки региональных профессиональных квалификаций и обеспечения взаимного признания национальных квалификаций с ответственными организациями стран-партнеров Российской Федерации.
7. Рекомендовать заинтересованным федеральным органам исполнительной власти, привлекать представителей бизнеса к процессу подготовки межгосударственных документов по указанной тематике и, по возможности, включать представителей тематических СПК в состав делегаций.
8. Рекомендовать РСПП укреплять сотрудничество с партнерскими организациями бизнеса в странах-партнерах Российской Федерации по вышеозначенным вопросам путем проведения рабочих встреч, конференций, рабочих визитов, а также совместных проектов по обмену опытом.
9. Просить Международную Организацию Труда (МОТ) в рамках Программы сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2017-2020 и других международных проектов оказывать экспертную поддержку в разработке предложений по национальной и региональной системам квалификаций и процедурах их взаимного признания в странах-участницах СНГ и ЕАЭС.



Российский союз
промышленников и предпринимателей

**Второй всероссийский форум
«Национальная система
квалификаций России»**

**Результаты
анализа нормативных актов,
регулирующих вопросы, касающиеся
системы профессиональных
квалификаций, в том числе
системы оценки профессиональных
квалификаций РФ, государств СНГ,
ЕАЭС, БРИКС, а также выработка
предложений по синхронизации систем
профессиональных квалификаций**



Отобрано 12 стран. Проанализировано более 200 нормативно-правовых актов.

Основные критерии отбора стран:

- Репрезентативная выборка стран-участниц объединений
- Устойчивые экономические отношения
- Доступность информации о НСК и ее элементов
- Наличие и доступность правовых актов





Итоги сравнения. Некоторые выводы

- 1** Содержание понятия «**квалификация**» различается между странами. В ряде стран правовое определение отсутствует.
- 2** **Национальные рамки квалификации** (НРК) утверждены в 5 из 12 стран. Провести параллели между НСК затруднительно. Различия в подходах и терминологии
- 3** В 9 из 12 исследованных стран созданы **советы по профессиональным квалификациям** или их аналоги. Профиль деятельности различается.
- 4** **Профессиональные или квалификационные стандарты** находятся на разных этапах разработки и применения. Нет единого формата
- 5** **Единый информационный ресурс**, как правило, отсутствует. В Индии и ЮАР развернуты общедоступные базы данных единиц квалификаций.
- 6** **Специальные требования (допуски) к профессии** имеются в каждой из стран. Перечни профессий, содержание требований различается
- 7** **Значительные языковые ограничения** доступа к информации правового и аналитического характера
- 8** **Национальные системы квалификаций** не всегда имеют правовой статус. Находятся на разных стадиях развития. Есть общие фундаментальные черты
- 9** **Национальное законодательство** существенно различается по принципам построения, правовому закреплению основных элементов НСК

Предложения по сближению национальных систем квалификаций. Практические результаты

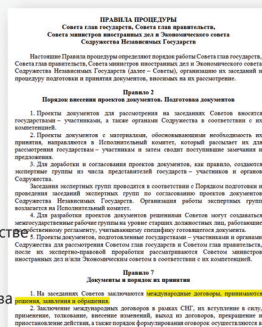
 Информационный ресурс (обмен) по вопросам систем квалификаций (централизованная и / или распределенная часть)	 Общий словарь терминов системы квалификаций
 Каталог регулируемых профессий и квалификаций. База данных требований к регулируемым профессиям, квалификациям	 Оценка сопоставимости национальных рамок квалификаций
 Наднациональная мета-рамка профессиональных квалификаций	 Пилотные отрасли или профессии , советы для подготовки рамочных соглашений о сотрудничестве, в том числе по вопросам взаимного признания квалификаций

Предложения по сближению национальных систем квалификаций. Форматы взаимодействия

 Органы межгосударственных объединений, рабочие группы в рамках объединений	 Контакты между центральными органами НСК, советами и другими уполномоченными и базовыми экспертными организациями
 Конференции, рабочие, экспертные встречи	 Исследования

Уровни подготовки и принятия решений. Пример СНГ

- 1 Структура органов**
 - ✓ Совет глав государств,
 - ✓ Совет глав правительств,
 - ✓ Совет министров иностранных дел
 - ✓ Экономический совет
- 2 На заседаниях Советов**
 - ✓ заключаются международные договоры,
 - ✓ принимаются решения, заявления и обращения
- 3 Подготовка документов**
 - ✓ проекты документов для рассмотрения на **заседаниях Советов** вносятся государствами – участниками, а также органами Содружества
 - ✓ для доработки и согласования проектов документов, как правило, создаются **экспертные группы**
 - ✓ решениями Советов могут создаваться **межгосударственные рабочие группы** на уровне старших должностных лиц
- 4 Форматы решений**
 - ✓ Заявление
 - ✓ Решение
 - ✓ Договор
 - ✓ Положение
 - ✓ Соглашение о сотрудничестве
 - ✓ Конвенция
 - ✓ Программы сотрудничества



Примеры возможных решений на уровне объединений государств

- БРИКС**
 - Меморандум министров труда и занятости стран БРИКС «Квалифицированная рабочая сила и развитие национальных систем квалификаций»
 - Меморандум министров труда и занятости стран БРИКС
- ЕАЭС**
 - Концепция о принципах синхронизации национальных систем профессиональных квалификаций Евразийского экономического союза
 - Решение Высшего Евразийского Экономического Совета
 - Соглашение о формировании и применении единого межгосударственного каталога профессии
 - Евразийский межправительственный экономический совет
- СНГ**
 - Соглашение о сотрудничестве в области развития и сближения национальных систем квалификаций
 - Совет глав правительств Содружества Независимых Государств
 - Концептуальные основы сотрудничества государств – участников СНГ в области развития и сближения национальных систем профессиональных квалификаций и Плана основных мероприятий...
 - Решение Экономического совета СНГ
 - Предложения по обмену информацией в области развития национальных систем квалификаций между государствами-участниками СНГ
 - Консультативный Совет по труду, миграции и социальной защите населения